

01 Cumplimiento de leyes y normativas

Integridad y legalidad:

Deben cumplir con las leyes y regulaciones de los países donde operan y actuar con los más altos estándares de integridad. No participes en actividades que infrinjan las leyes y regulaciones locales o internacionales.

Compromiso ético:

Actuar en línea con el Código de Ética y la Política de Abastecimiento Responsable de SQM Salar. No tomes acciones que puedan comprometer los estándares éticos de SQM Salar.

En SQM Salar queremos construir relaciones honestas, sostenibles y duraderas con nuestros Socios Comerciales. Entre los cuales se incluyen: proveedores, distribuidores, agentes, contratistas, subcontratistas, consultores, representantes, intermediarios, socios de negocios conjuntos y cualquier otro tercero asociado a SQM Salar o a cualquiera de sus subsidiarias, o aquel que conduzca negocios en representación de SQM Salar alrededor del mundo.

02 No discriminación

Deben tratar a sus trabajadores con respeto y dignidad, sin discriminación por raza, color, religión, género, edad, nacionalidad, orientación sexual o discapacidad.

No discrimines a los trabajadores o a cualquier persona por ningún motivo.

En SQM no toleramos situaciones de hostigamiento, violencia en el trabajo o acoso,

ya sea laboral o sexual. Promovemos la igualdad de oportunidades y buscamos asegurar concientizar en temas de diversidad e inclusión.

03 Derechos humanos

- Apoyar y respetar la protección y promoción de los derechos humanos conforme a la Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU y Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- Cumplir con todas las leyes sobre condiciones de trabajo justas, salarios justos, horarios que respetan los máximos legales y beneficios que promueven el equilibrio entre la esfera personal y el trabajo de sus colaboradores.
- Comprometerse con la protección y promoción de los derechos humanos, apoyando la abolición del trabajo infantil, forzado y toda forma de esclavitud moderna. No toleres el trabajo infantil ni forzado.
- Establecer un entorno de trabajo sano y seguro, manteniendo sistemas adecuados diseñados para prevenir lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- No tolerar prácticas laborales que exploten a los trabajadores, incluyendo el trabajo infantil, forzado, o cualquier forma de trata de persona.

04 Compromiso con el medio ambiente

- A** Comprometerse con el desarrollo sostenible y las normativa ambiental vigente en los países en donde desarrollan las operaciones. Evita los incumplimientos.
- B** Adoptar medidas para prevenir, minimizar y mitigar los impactos ambientales, gestionando de manera responsable los recursos naturales como el agua, suelo, aire, biodiversidad y energía. Evita la contaminación y la destrucción del entorno.
- C** Deben implementar acciones concretas para evitar la pérdida de biodiversidad en áreas de acción, reducir amenazas e implementar incentivos para su conservación. No olvides implementar acciones para proteger la biodiversidad y promover su uso sostenible.
- D** Deben asegurar medidas de protección y prevención de la contaminación. No olvides garantizar una adecuada gestión de los residuos.

05 Conflictos de interés y transparencia

Los representantes y alta administración deben declarar cualquier conflicto de interés actual o potencial que pueda influir en la toma de decisiones de manera oportuna y adecuada. No dejes de declarar cualquier conflicto de interés que pueda influir en las decisiones relacionadas con SQM.

06 Propiedad intelectual

Deben proteger la información confidencial y los derechos de propiedad intelectual de SQM Litio. Debes mantener confidencialidad en toda la información comercialmente sensible a la que tengas acceso durante el desarrollo de nuestra relación comercial.

07 Protección de datos

Deben cumplir con la normativa local e internacional sobre protección de datos personales y sensibles. Deben ser utilizados correctamente, de forma responsable y ética. No compartas información confidencial de SQM o de sus clientes sin autorización.

Canal de denuncias: Recuerda utilizar el canal de denuncias disponible en denuncias.sqm.com para reportar cualquier situación que viole este Código de Conducta o alguna ley aplicable.

08 Políticas anticorrupción

No se permiten sobornos o pagos indebidos bajo ninguna circunstancia. Nuestros socios deben dar un cumplimiento estricto de las leyes anticorrupción y de sanciones comerciales internacionales. Tampoco proporcionarán obsequios, viajes, comidas o entretenimientos a un trabajador de SQM Litio que pueda influir, o parezca influir, en las decisiones de los empleados en relación al tercero. No ofrezcas, prometas, ni aceptes sobornos de ninguna forma.

Se deben mantener registros detallados y precisos de todas las transacciones financieras relacionadas con SQM Litio. Recuerda que todo debe estar detallado y documentado adecuadamente.

09 Libre competencia

No deben participar en prácticas que restrinjan la libre competencia, como contratos de exclusividad injustos o discriminación a clientes. Evita prácticas anticompetitivas.

Los socios que cuenten con una posición de mercado dominante no deben explotar esta ventaja de manera perjudicial para la competencia, evitando realizar contratos de exclusividad, discriminar a clientes sin una justificación objetiva, realizar ventas atadas o empaquetadas, y ofrecer descuentos de manera injusta.

10 Reporte y denuncias

Es responsabilidad de cada Socio Comercial cumplir con los requisitos de este Código y reportar o denunciar cualquier situación que pueda violar este Código de Conducta o alguna ley aplicable, mediante nuestro canal de denuncias disponible. **Cualquier incumplimiento del código puede llevar a la suspensión de nuestra relación comercial.**

El Socio Comercial declara cumplir con las Leyes Anti-Corrupción aplicables de Chile y los países en que SQM tiene interés y este pago no será utilizada para ningún propósito distinto, tales como ofrecimiento, incentivo, regalo o pago indebido a un Funcionario Público. El incumplimiento de lo expresado anteriormente constituirá una violación grave de los estándares éticos de SQM. Tal violación facultará a SQM a reportar tales hechos a las autoridades pertinentes.

Institución: _____

Identificación Tributaria: _____

Representante Legal: _____

Firma: _____